

マネジメント資質

マネジメントの資質がどの程度あるかについての予測値です。実際に日本の企業で活躍している人たちを対象とし、マネジメントの能力の高い人が、どのようなパーソナリティの特色をもっているかを検討した結果に基づいています。	標準点	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	7										

パーソナリティの特徴 パーソナリティについて9つの側面から見ています。左右に大きく振れているほどその特徴が強いことが予測されます。

落ちついており、行動がゆっくりしている。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
実際に日本の企業で活躍している人たちを対象とし、マネジメントの能力の高い人が、どのようなパーソナリティの特色をもっているかを検討した結果に基づいています。										
自己主張し、自分の思う方向に引っ張っていきたいと考えている。人間でも堂々としており、自己顕示欲が強い傾向がある。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
他人と必要以上に関わることを好まず、単独で仕事に取り巻くことを好まず。チームとしての考え方に導かれたい。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
問題にぶつかったときには、今までの方法で解決していく。自分の意見にあまりこだわらず、人の出したアイデアや考えには素直に聞く。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
難しい問題、複雑な問題はあまり好まず単純明快な考えを好む。問題解決するときには直感やインスピレーションなどの主観的なアプローチをとる傾向がある。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
状況に応じて柔軟に対応するよりも、確立されたやり方、向しスタイルで物事を進めることを好み傾向がある。比較的一貫した行動をとる。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
ストレスやプレッシャーに対して敏感に反応しがちである。繊細な部分を持っているため、周囲の刺激に対する感受性が高い。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
細かい仕事は得意ではないが、その場その場で対応を考えたり行動する。些細なことにとらわれない。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
チームをまとめたり、先頭に立つメンバーを引っぱるという役割を好んでほしい。どちらかというところ他の後ろついていく傾向がある。	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

仕事をしていく上でのあなたの特徴

違った状況のもとでは、違った行動をとらねばならないことをよくわかっていると思われれます。自分がとった行動が客観的にみて適切かどうか、距離をおいて自分をながめることができるようです。自己変容能力に恵まれているので、多様な仕事への適応力を持っているでしょう。

新しいコンセプトを作ること苦手意識を持っているかも知れませんが、問題にぶつかったときに今までのやり方で解決しようとするタイプです。自分の意見にあまり固執せず、人の出したアイデアや考えに素直に従うでしょう。

職務適性

17の職種への適性を予測しています。高得点ほどその職務に早く慣れると予測されます。

17職種を細分化した147職種において、あなたにとって適性の高い(低い) 職種を表示しています。() 内の数値は標準点です。

標準点	職種
8	営業職
8	販売/サービス職
8	不動産専門職
8	公共サービス
7	企画職
7	エグゼクティブ
7	金融専門職
7	流通専門職 (メーカー/小売/外食)
7	医療専門職 (医療機関/薬局/福祉/介護)
6	管理部門専門職
6	技術職 (機械/電気/化学/素材/医薬)
6	技術職 (IT)
6	技術職 (建築/土木/プラント)
6	クリエイター (Web/ゲーム/広告/出版/映像)
6	コンサルティング
5	職人/工場スタッフ/倉庫作業スタッフ
4	事務職 (オフィスワーク)

あなたにとって適性の高い職種：17職種の中で適性が高い職種を細分化した最大10職種を表示しています。4点以上の職種がない場合は表示されません。あなたにとって適性の低い職種：17職種の中で適性が低い職種を細分化した最大10職種を表示しています。3点以下の職種がない場合は表示されません。

あなたにとって適性の高い職種

<p>営業職</p> <p>個人営業 [9]</p> <p>金融営業 (個人) [9]</p>
<p>販売/サービス職</p> <p>販売 (小売) [9]</p> <p>フード/アミュースメント [9]</p> <p>旅行 [9]</p> <p>冠婚葬祭 [8]</p> <p>警備スタッフ [8]</p> <p>通訳/翻訳 [8]</p>
<p>不動産専門職</p> <p>用地仕入/企画開発 (不動産) [8]</p> <p>アセットマネジメント (不動産) [8]</p>

あなたにとって適性の低い職種

<p>変化と混沌</p> <p>突発への対処</p> <p>ハードスケジュール</p> <p>戦略欠如</p> <p>上下関係の厳しさ</p> <p>評価されない</p> <p>自主的にできない</p> <p>意思決定に参画できない</p> <p>ゆるま湯体質</p>	<p>定義</p> <p>企業文化などが急激に変化する。思いまじない状況や先のことや予測できない状況。不慣れた状況に置かれる。</p> <p>予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。</p> <p>強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をすることを強いられる。</p> <p>戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。</p> <p>命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。</p> <p>課題を達成しても評価されない。</p> <p>自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。強自性が死守できない。</p> <p>物事を決定する過程で参加を求められない。</p> <p>結果を出しても出さなくても評価が同じである。</p>	<p>標準点</p> <p>6</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>7</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>5</p>
--	---	---

このレポートはあなたの「パーソナリティ・興味に関する質問紙」に対する回答の分析結果です。5つの項目 (マネジメント資質、パーソナリティの特徴、職務適性、ストレス要因) に分かれています。各項目の結果は、10段階 (標準点) で表示されています。基準母集団と比較して、あなたがどの位置にいるかを示しています。各標準点の出現率は図のとおりです。

レポートを読む際の注意点は以下の4点です。

- あなたの自身の回答に基づいており、他者があなたをどう見ているかのものではありません。
- 能力の測定結果ではなく、パーソナリティ・興味のプロファイルを反映したものと なっています。
- あなたの職務や状況の変化によって変わる可能性があります。今後約1年半～2年の職務行動を表していると考えられます。
- このレポートの標準点(は±1の幅で標準誤差があります。標準点7だった場合、あなたは統計的に標準点6から8までの間にいると推測できます。

上下関係適性

..... 適合しやすい

高得点ほど、そのタイプの可能性が高いことを表します。あなたの得点が高いタイプを緑色、適合しやすいタイプを黄色に、適合しにくいタイプを赤色にしてください。

部下としてのあなたのタイプ	上司としてのあなたのタイプ
<p>素直従順型</p> <p>仕事の手順や期限などを決められたことを守ろうとする。他人からの提案を批判的でなく、上司の指示にも素直に従うほうである。適応性があり、あまり強い意見を持たない。</p>	<p>指示指導型</p> <p>部下に対して何をどうするか、包括的な説明を最初にする。細部にわたる計画を立てて、スケジュールによって部下を管理する。部下の仕事の仕方を細かくチェックアップし、部下の意見を求めない傾向がある。</p>
<p>自主判断型</p> <p>自分のやり方で何でもやろうとする。干渉されることを好まず。自由に動ける環境を求め、部下に任せたいリーダークラスには親しいくと思われるが、自由にやらせる上司にとっては最も願望的な部下と見られる。</p>	<p>権限委譲型</p> <p>部下を信頼しており、仕事を任せます。業務的で物事に余裕を持って対応する部分があり、部下がやがやしていることに直接干渉せず、明確な指示や計画を示さないことも多い。</p>
<p>協調協力型</p> <p>友好的なタイプであり、協調性がある。自分独自のアイデアがあり、物事を進めるにあたって軌道修正が必要な場合は積極的に意見を出すと同時に柔軟なところもあり、最終決定には従う。</p>	<p>参加要求型</p> <p>説得力があるが自分の意見を無理に押しつけようとはしない。部下のことをよく考え、できるだけ全員が参加できるように配慮する。指導的な立場や権威を表に出さない。規則や規律をおまじり重視していないように見られがちになる場合もある。</p>
<p>情報提供型</p> <p>物事の矛盾点に目がいき、問題点を見逃さない。物事を論理的に把握し、適切な情報提供をリーダーに提供する。自分の意見が受け入れられなくてもあまり感情的にはならない。</p>	<p>話し合い型</p> <p>民主的なタイプで、みんなの仕事をしようにとする傾向があるが、最終決定は自分でする。また、自身の感受性が高いこともあり、部下に心理的配慮を欠かさない。</p>
<p>率直直言型</p> <p>個人主義であり、他の人におまじり興味がない。強い意見をもち、説得をされても簡単に意見を変えない。強い意志が強く、好条件を要求されるときは断固の拒否力行使する。</p>	<p>交渉取引型</p> <p>知識的ではないが、部下を鼓舞する傾向がある。男返りや報酬を約束することで部下を思いどおりに動かそうとする。状況に合わせて行動を変えたり、行動を凍らしたりできる。</p>

ストレス要因

あなたのストレスに感じやすい活動や条件、環境を予測しています。高得点ほどストレスに感じやすい要因です。

標準点	定義	定義	標準点
6	変化と混沌	企業文化などが急激に変化する。思いまじない状況や先のことや予測できない状況。不慣れた状況に置かれる。	5
4	突発への対処	予測できない事態が発生する。突然何かを命令される。前もって計画を立てる時間やチャンスがない。	6
5	ハードスケジュール	強いプレッシャーのもとに置かれる。厳しい時間制限の中で仕事をすることを強いられる。	3
4	戦略欠如	戦略が欠けている。はっきりした目標が与えられない。	5
4	上下関係の厳しさ	命令に縛られる体質を持った部署や企業で働く。	2
7	評価されない	課題を達成しても評価されない。	2
4	自主的にできない	自分のやり方で仕事をする自由が与えられない。強自性が死守できない。	3
5	意思決定に参画できない	物事を決定する過程で参加を求められない。	5
5	ゆるま湯体質	結果を出しても出さなくても評価が同じである。	6